

EVOTEC HEIßT AURÉLIE DALBIEZ ALS CHIEF PEOPLE OFFICER WILLKOMMEN

Hamburg, 17. April 2024:

Evotec SE (Frankfurter Wertpapierbörse: EVT, MDAX/TecDAX, ISIN: DE0005664809; NASDAQ: EVO) gab heute die Ernennung von Aurélie Dalbiez als neue Chief People Officer („CPO“) des Unternehmens mit Wirkung zum 15. Juni 2024 bekannt. Als neues Vorstandsmitglied wird Aurélie eine Fülle von Erfahrungen und Fachwissen im Bereich der Personalführung mitbringen.

In ihrer Rolle als CPO wird Aurélie die Entwicklung und Umsetzung von Evotecs Personalstrategie mit Schwerpunkt auf der Förderung unserer Kultur der Innovation, Zusammenarbeit und Zugehörigkeit verantworten. Mit mehr als 25 Jahren Erfahrung in internationaler Personalführung verfügt Aurélie über eine ausgewiesene Erfolgsbilanz bei der Förderung des organisatorischen Wandels und des Engagements der Mitarbeitenden.

Vor ihrem Eintritt bei Evotec war Aurélie Chief Human Resources Officer („CHRO“) bei Corbion N.V., einem globalen Unternehmen für biobasierte Inhaltsstoffe mit Hauptsitz in Amsterdam, Niederlande. Während ihrer Zeit bei Corbion spielte sie eine Schlüsselrolle bei der Gestaltung der Kultur von Corbion, der Entwicklung von Talenten und der Führung organisatorischen Wandels.

Die Schaffung einer Chief People Officer-Funktion im Vorstand unterstreicht Evotecs Bemühungen, in ihre Mitarbeitenden zu investieren und ein unterstützendes und integratives Arbeitsumfeld zu fördern. Ihre Führung wird entscheidend dazu beitragen Evotecs Strategie voranzutreiben und Mitarbeitende darin zu stärken, ihr volles Potential auszuschöpfen.

Dr. Mario Polywka, Chief Executive Officer von Evotec, kommentierte:

„Wir sind hocheifrig Aurélie im Evotec-Team willkommen zu heißen. Ihre umfassende Erfahrung und Leidenschaft für die Personalentwicklung machen sie zur idealen Kandidatin für die Leitung unserer Personalarbeit, während wir unseren Einfluss in der Life Sciences-Branche ausbauen.“

Aurélie Dalbiez, designierte Chief People Officer von Evotec, fügte hinzu:

„Ich fühle mich sehr geehrt, als Evotecs Chief People Officer ausgewählt worden zu sein. Ich habe Evotec als ein Unternehmen mit unglaublich intelligenten und engagierten Mitarbeiter:innen kennengelernt, die sich jeden Tag für die ehrenwerte Arbeit begeistern, die sie leisten. Ich bin sehr gespannt darauf, Teil der Evotec-Familie zu werden und meine Leidenschaft der Förderung, Entwicklung und dem Wachstum der Evotec-Talente zu widmen.“

ÜBER EVOTEC SE

Evotec ist ein Wissenschaftskonzern mit einem einzigartigen Geschäftsmodell, um hochwirksame Medikamente zu erforschen, zu entwickeln und für Patienten verfügbar zu machen. Die multimodale Plattform des Unternehmens umfasst eine einzigartige Kombination innovativer Technologien, Daten und wissenschaftlicher Ansätze für die Erforschung, Entwicklung und Produktion von first-in-class und best-in-class pharmazeutischen Produkten. Evotec setzt diese „Data-driven R&D Autobahn to Cures“ sowohl für proprietäre Projekte als auch in einem Netzwerk von Partnern ein, das alle Top-20 Pharma und mehr als 800 Biotechnologieunternehmen, akademische Institutionen und andere Akteure des Gesundheitswesens umfasst. Evotec ist strategisch in einem breiten Spektrum aktuell unterversorgter medizinischer Indikationen aktiv, darunter z. B. Neurologie, Onkologie sowie Stoffwechsel- und Infektionskrankheiten. Evotecs Ziel ist es, in diesen Bereichen die weltweit führende „co-owned Pipeline“ innovativer Therapieansätze aufzubauen und verfügt bereits jetzt über ein Portfolio von mehr als 200 proprietären und co-owned F+E-Projekten von der frühen Forschung bis in die klinische Entwicklung. Weltweit arbeiten mehr als 5.000 hochqualifizierte Menschen für Evotec. Die 17 Standorte des Unternehmens bieten hochsynergistische Technologien und Dienstleistungen und agieren als komplementäre Exzellenzcluster. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.evotec.com und folgen Sie uns auf X/Twitter [@Evotec](https://twitter.com/Evotec) und [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/evotec).

ZUKUNFTSBEZOGENE AUSSAGEN

Diese Pressemitteilung enthält vorausschauende Angaben über zukünftige Ereignisse, wie das beantragte Angebot und die Notierung von Evotecs Wertpapieren. Wörter wie „erwarten“, „annehmen“, „schätzen“, „beabsichtigen“, „können“, „planen“, „potenziell“, „sollen“, „abzielen“, „würde“, sowie Abwandlungen dieser Wörter und ähnliche Ausdrücke werden verwendet, um zukunftsbezogene Aussagen zu identifizieren. Solche Aussagen schließen Kommentare über Evotecs Erwartungen für Umsätze, Konzern-EBITDA und unverpartnerte F+E-Aufwendungen ein. Diese zukunftsbezogenen Aussagen beruhen auf den Informationen, die Evotec zum Zeitpunkt der Aussage zugänglich waren, sowie auf Erwartungen und Annahmen, die Evotec zu diesem Zeitpunkt für angemessen erachtet hat. Die Richtigkeit dieser Erwartungen kann nicht mit Sicherheit angenommen werden. Diese Aussagen schließen bekannte und unbekannte Risiken ein und beruhen auf einer Anzahl von Annahmen und Schätzungen, die inhärent erheblichen Unsicherheiten und Abhängigkeiten unterliegen, von denen viele außerhalb der Kontrolle von Evotec liegen. Evotec übernimmt ausdrücklich keine Verpflichtung, in dieser Mitteilung enthaltene vorausschauende Aussagen im Hinblick auf Veränderungen der Erwartungen von Evotec oder hinsichtlich neuer Ereignisse, Bedingungen oder Umstände, auf denen diese Aussagen beruhen, öffentlich zu aktualisieren oder zu revidieren.